

Formandens beretning 2022

Kære generalforsamling på Ringsted Lilleskole

Det må siges, at vi lever i en foranderlig verden på mange måder. Vi er vidne til begivenheder, som vi for få år siden ikke troede ville eller kunne ske.

Vi har haft mange år uden alvorlige begivenheder, og nu står de lige frem i kø. Det er svært at navigere i og frembringer mange spørgsmål, som ingen er i stand til at besvare korrekt.

Under sådanne betingelser skal der også drives en skole. Skolen er rammen for vores børn, og børnene tænker mere over tingene end de som regel giver udtryk for.

Ét af bestyrelsens og ledelsens vigtigste mål er at skabe stabilitet, så elever og ansatte har ro på til at gøre det, de er bedst til. Nemlig at undervise og lære. Og skolen er også det vigtigste sted, hvor vores børn kan snakke og stille spørgsmål om samfundet. Vi synes, vi har indtil videre har nået målet om at skabe en tryk skole for både elever og ansatte.

Vi er økonomisk kommet godt ud af 2021. Vi frygtede i sommeren 2020, da vi fremlagde det reviderede budget for 2021, at vi på baggrund af udmeldelser i starten af Corona-tiden, ville miste elever og dermed økonomisk grundlag. Heldigvis så var nedgangen i antallet af elever kortvarigt og i 2021 nået elevantallet op på samme niveau som før corona. Og lige nu har vi det højeste elevantal nogensinde på Lilleskolen og vi har meget fyldte ventelister til de kommende 4-5 skoleår.

At vi er kommet godt ud af regnskabsåret 2021 er ikke ubetinget godt, for overskuddet skyldes, at skolen ikke har kunne udføre de planlagte undervisningsaktiviteter under nedlukningerne og restriktionerne.

Med andre ord ser vi tilgangen til skolen og ventelisterne som et klap på skulderen til skolens ledelse og ansatte, for det er dem, vi kan takke for, at skolen har et godt ry i byen. Derfor er det på sin plads at sige stor tak til skolens ledelse og ansatte for indsatsen i det forgange år - ikke mindst under diverse nedlukninger og restriktioner.

Vi skal også passe på med ikke at blive for selvfede, så skolens udvikling går i stå. Skolen skal hele tiden udvikle sig til en bedre version af sig selv. Derfor præsenterede vi skolens visioner og mål i august 2021. Der er tale om minimum en femårs plan, og vi er godt på vej trods forsinkelser i forbindelse med klasseopdeling og andre restriktioner. Vi har som Ditte skrev i seneste månedsbrev, ikke haft tid nok til at effektuere og evaluere på f.eks. trindelingen. Det skal nok komme til næste skoleår. Skolens ledelse og ansatte arbejder fortsat på at integrere og implementere visioner og mål i dagligdagen.

Bestyrelsen har genoptaget traditionen med at holde et årligt bestyrelsesseminar, som blev sat på pause under corona. I bund og grund tager bestyrelsen en dag ud af kalenderen for at drøfte alt det, vi ikke får drøftet på bestyrelsesmøderne. Vi ser indad og ser på, hvordan bestyrelsens arbejder og hvordan samarbejdet er med skolens ledelse. Vi evaluerer vores indsats og justerer til. Vi holdte årets seminar den 25. marts og hovedemnet for dagen var, om hvordan bestyrelsen arbejder. Til hjælp for dette seminar havde vi engageret Peter Mondrup fra Friskoleforeningen, som facilitator og provokatør for at rokke båden.

Bestyrelsen har længe haft en række udvalg, som sideløbende med bestyrelsesarbejdet, arbejdede omkring fastsatte emner, som dannede grundlag for bestyrelsens beslutninger. Historisk var disse udvalg født ud af skolens situation for fem år siden. Én af vores konklusioner på seminaret var derfor, at flere af disse udvalg

skal nedlægges, da de reelt har udspillet deres rolle. En stor del af arbejdet fra disse udvalg føres over til skolens ledelse, som i dag - i modsætning til tidligere - består af fire ledere, nemlig skolelederen, pædagogisk og faglig leder, SFO-leder og serviceleder. Det vil derfor fremover f.eks. være servicelederen, som planlægger arbejdsordage osv. Det betyder ikke, at bestyrelsen blot læner sig tilbage, men bestyrelsen skal bruge mere tid på at varetage de ting, som bestyrelsen skal varetage, og skolens ledelse skal varetage de ting, som skolens ledelse skal varetage.

Vores poster i bestyrelsen er til låns. Vi er demokratisk valgt. Bestyrelsen har en forpligtelse til at sikre, at Ringsted Lilleskole afleveres i pæn tilstand til kommende bestyrelser samt ansatte og elever, og at der sættes en retning for skolen. Ringsted Lilleskole skal forhåbentlig leve i mange år endnu, og til august runder skolen sit første runde hjørne. Nemlig skolens tiårs fødselsdag. Stort tillykke til skolen.

Bestyrelsen skal således arbejde mere med fremtidssikring af vores skole. De af Jer, som læser vores referater, vil vide, at knapt var blækket tørt på skolens visioner og mål, så gik vi i gang med at se på, hvordan skolens fysiske rammer kan medvirke til at sikre skolens fremtid og understøtte skolens visioner og mål.

Vi er lige nu i gang med at se på, hvordan vi kan understøtte den kreative og fysiske side af skolens visioner. Skolen har behov for faglokaler til f.eks. at understøtte håndværk og design, herunder de fag, som vi andre kender som billedkunst, sløjd og madlavning. Det har skolen ikke faciliteter til på nuværende tidspunkt.

Bestyrelsen ser også lige nu meget på at erstatte vores fossile energiforbrug med f.eks. varmepumper og solceller. Det er højaktuelt som følge af stigende energipriser, men også vores mål om at være en bæredygtig skole. Og så er det ikke småpenge de stigende energipriser koster skolen.

Vi ser også ind i, at skolens nuværende bygning, som anvendes til 0. klasse og Oasen er ved at fuldende sin levetid inden for en ganske kort årrække. Så det vi skal have fundet en løsning herpå.

I kommer derfor til at høre meget mere omkring dette arbejde på et senere tidspunkt. Skolen har en sund økonomi, og kan bære omkostningerne til vores planer. Vi kender dog endnu ikke konsekvenserne af den globale økonomiske udvikling herunder den stigende rente. Vi er nødt til at flage denne usikkerhed, da det desværre kan stikke en kæp i hjulpet. Derfor kan det være, at vores planer enten må skæres til eller udskydes som følgende af usikkerheden på lånemarkedet.

Vores to nuværende suppleanter, Jakob og Britta, forlader deres suppleantposter lige om få minutter. Begge har tidligere været medlemmer af bestyrelsen, og begge har siddet i fem år. Jakob og Brittias børn bliver afgangselever efter sommerferien, og det er derfor naturligt, at posterne overlades til nye forældre.

Bestyrelsen har på den baggrund vurderet, at der behov for repræsentanter fra skolens yngre klasser i bestyrelsen. Derfor når vi skal vælge suppleanter om lidt, så har bestyrelsen foreslået Ida og Anne Mette til bestyrelsens suppleantposter, som begge har børn på de yngste klassetrin og endda kommende klassetrin. Vi sikrer dermed, at bestyrelsens sammensætning er bred og favner de fleste klassetrin.

Afslutningsvist, vil jeg sige stor tak til Jakob og Britta for deres uvurderlige indsats i bestyrelsen og sparring undervejs. Jeg har ladet mig fortælle, at Britta fortsætter som hang around i byggeudvalget lidt endnu, hvilket er yderst tilfredsstillende.

Hermed overgiver jeg beretningen til generalforsamlingen.